

## Nieuwsbrief 40, December 2017

### Zegen!

*“Als ik ernaar kijk, krijg ik weer tranen in mijn ogen!”* Dat was een reactie van iemand op de regioday nadat we met elkaar gekeken hadden naar het cardboardgetuigenis van afgelopen voorjaar. Iemand anders die ook aanwezig was en CR nog niet zo goed kende reageerde: *Wat me verbaast is dat het allemaal zulke gewone mensen zijn*”. Tja, ook ik ben er nog stil van. Want in 11 minuten tijd zien we 26 helden voorbijlopen die etaleren wat God in hun leven heeft bewerkstelligd. En dat maakt een geweldige indruk. We zullen ook in de toekomst blijven volhouden dat God de enige is die werkt binnen CR. Hij is immers verreweg de beste trainer in discipelschap, hulpverlener, trooster, bemoediger, pastoraal werker, psycholoog, die maar te bedenken is. We willen Hem aan het eind van het jaar dan ook de eer geven en bedanken voor alles wat Hij heeft gedaan.

Maar... laten we als medewerkers ook elkaar bedanken! Dat wil ik dan ook bij deze doen. Achter CR gaan bijna 200 toegewijde medewerkers schuil. Daar ben jij er één van!! Deze medewerkers bidden, staan wekelijks klaar op de CR avonden, zijn soms al een uur voordat de avond begint aanwezig om alles gereed te zetten en vertrekken pas als laatste. Zij maken het mogelijk dat deelnemers zich welkom weten, en faciliteren het programma in al zijn facetten. Zij maken het mogelijk dat er een veilige schuilplaats is; dat er zegen wordt verspreid, zij vormen met elkaar een eenheid en maken niet zelden hun eigen belangen ondergeschikt. Waar liefde woont, gebied de heer zijn zegen! Bij deze wil ik jou, (vul hier je naam maar in: ..... ) heel hartelijk bedanken voor jouw geweldige bijdrage. Jij maakt samen met die vele honderden andere CR-medewerkers in het land, het verschil in de levens van de deelnemers! Dank je wel! Het is mijn gebed dat God jou persoonlijk zal zegenen voor jouw bijdrage!

### Geestelijke wapenrusting.

CR is voor 100% Gods werk. Gezien de zichtbare resultaten in de levens van deelnemers die stap 12 bereiken, zou je mogen verwachten dat inmiddels in elke plaats voldoende kerken/christenen zouden zijn die dit programma faciliteren. Wat is er immers mooier dan God aan het werk te zien? Maar daar denkt onze geestelijke tegenstander anders over. Van ‘buitenaf’ aanvallen is nauwelijks zinvol. Vandaar dat hij focust op slimmere technieken. Onjuiste beeldvorming, onderlinge onenigheid, weigering om loyaal te zijn, trots en arrogantie, toch nog een masker dragen als medewerker, niet meer willen overleggen met elkaar; voorbeelden zijn er helaas te over. En elke CR locatie die niet doorgaat of ophoudt te bestaan, resulteert ongetwijfeld in een luid gejuich in het koninkrijk van onze tegenstander.

Vandaar... met 2018 in het vooruitzicht wil ik iedereen, ieder team aanmoedigen om nog eens tijd te besteden aan het hoofdstuk “**Negen basisvoorwaarden voor het leidersteam**” (blz. 21-24 organisatiehandboek) Op die 9 voorwaarden mag je elkaar aanspreken, ook het landelijk team.

Bid voor elkaar, ondersteun elkaar en trek elke keer weer opnieuw de geestelijke wapenrusting aan!

## **Kernteam**

Sinds afgelopen zomer zijn we bezig met het vormen van een CR-kernteam. We denken daarbij aan 5-7 mensen die zich niet alleen verbonden weten met CR, maar ook willen nadenken over beleid. Uiteraard binnen de richtlijnen van CR. Concreter gezegd: mensen die bijv. na willen denken over zaken als de landelijke website, keuzes ten aanzien van de verkoop van het materiaal, de inhoud van de landelijke ontmoetingsdagen, toerusting voor medewerkers en deelnemers, voorbereiding van de teamleidersdag in juni etc. etc. Het kernteam komt bij voorkeur drie keer per jaar bij elkaar. Zou jij bereid zijn om daarin te participeren? Ken je iemand die dat zou willen? Je mag er eerst een keer vrijblijvend bij zijn. De eerstvolgende ontmoeting is gepland op maandag 25 januari van 10.00 tot 15.30 uur. Momenteel zijn er 3 kernteamleden; het zou fijn zijn als er enkelen bij zouden komen.

## **Seminar “Hoe leid ik een opendeelgroep?”**

Het eerste seminar is inmiddels geweest (in Gorinchem) en met een gemiddelde cijferwaardering van meer dan een 8, zijn de verwachtingen kennelijk ingelost en misschien wel overtroffen. Als we naar de lange lijst van eye-openers kijken die de deelnemers hebben ingevuld op het evaluatieformulier, dan zien we dat we op dit terrein elkaar kennelijk nog heel veel kunnen leren. Het volgende seminar willen we gaan we plannen in de noordelijke helft van het land. Data en locatie zullen in de volgende nieuwsbrief staan vermeld.

## **Persoonlijke verhalen, Volume 9**

Opnieuw drie persoonlijke verhalen, aangevuld met het cardboardgetuigenis van dit jaar. Het was leuk om te merken dat iemand op het laatste seminar een opmerking maakte in de trant van “*nu begrijp ik pas het belang van die P.V.'s* “. Er zijn er nu 27 beschikbaar. Al voor meer dan 14 à 15 maanden. En uiteraard kan een PV na verloop van tijd opnieuw vertoond worden... Er zitten immers andere deelnemers. We streven naar 10 dvd's. Er is ons gevraagd om een overzicht van alle problematieken die aan de orde komen. Dat overzicht voegen we bij deze nieuwsbrief bij.

## **Tot slot!**

Over ongeveer drie maanden zullen we elkaar weer ontmoeten. Door omstandigheden hebben we besloten om de locatie van deze derde zaterdag van maart te verplaatsen naar Hoorn. Er zijn inmiddels al aardig wat verschillende termen in omloop voor deze dag: stafdag, ontmoetingsdag, teambuildingsdag, CR familiedag etc. Hoe je hem ook noemt, we zijn nu op 17 maart te gast bij het lokale CR team van Hoorn (van teamleidster Mariette Oosterhuis). Zij vindt het een eer om ons te ontvangen en wij verheugen ons nu al op deze ontmoeting.

We werken allemaal voor dezelfde Heer en leven allemaal vanuit dezelfde kracht van de heilige Geest. Daarom wil ik jullie als trouwe en loyale medewerkers hartelijk danken voor jullie inzet, toewijding, loyaliteit en volharding! We zien uit naar wat de Heer gaat doen in 2018. Wees gezegend, en verspreid die zegen om je heen! Fijne Feestdagen en alvast een gezond 2018 toegewenst!

Jan Baan

## **AGENDA**

### **2018**

3<sup>e</sup> zaterdag van Maart: **17 maart**: Landelijke medewerkers dag: **Hoorn**

2<sup>e</sup> zaterdag van juni: **9 juni**: Vergadering van CR teamleiders: **Sneek**

laatste zaterdag van sept.: **29 sept.**: stafdag CR medewerkers Noord: ?

1<sup>e</sup> zaterdag van okt.: **6 oktober**: stafdag CR medewerkers Midden: ?